**2018年全国高校商业精英挑战赛**

**“浪潮铸远杯” 共享财务职业能力竞赛**

**细则（学生组）**

为贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》和《会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》，按照《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》中关于“开展职业技能竞赛”的要求，进一步发挥行业贸促机构和行业组织在行业教育与行业人才培养方面的推动作用，中国贸促会商业行业分会、中国国际商会商业行业商会和中国商业会计学会经研究，决定联合举办2018年全国高校商业精英挑战赛“浪潮铸远杯”共享财务职业能力大赛。

**一、竞赛组织**

**主办单位：**

中国国际贸易促进委员会商业行业分会

中国国际商会商业行业商会

中国商业会计学会

**承办单位：**

中国国际贸易促进委员会商业行业分会

商业国际交流合作培训中心

**支持单位：**

中国高校创新创业教育联盟

上海财经大学会计学院

上海财经大学会计信息化研究中心

山东浪潮铸远教育科技有限公司

**二、参赛对象**

（一）专业要求：学习会计学、会计电算化、财务管理、管理会计等专业或相关专业的在校学生。

（二）组队要求：本次竞赛由各院校参赛选手自行组成团队参赛，每支团队由3至5名学生，1至2名指导教师组成（参赛选手不可以交叉参赛，指导教师可以指导多队），每所院校由1位领队负责赛事组织及联络工作。

**三、竞赛组别**

竞赛设置本科组和高职组。

**四、竞赛形式**

竞赛分为 知识赛、省总决赛、全国总决赛和全国精英赛四个阶段。

（一）知识赛阶段，2018年7月15日--2018年10月20日，学校根据具体的情况自己定考试时间（提前三天给组委会预定考试时间）

（二）省决赛，各参赛团队在线向组委会提交参赛方案，组委会通过审核评选出山东省总决赛的一二三等奖，最佳院校组织奖 ，优秀指导教师奖等奖项，并公布最终入围总决赛的团队，并发布总决赛入围通知。（省总决赛暂定参赛团队在线评审，如若现场赛，将现场评选出相关的奖项，具体形式等十月初通知）

（三）全国总决赛阶段，各参赛队作品由专家进行评审，本科组和高职组各取前二十五名（暂定）进入精英赛。

（四）全国精英赛阶段，各参赛队将赴现场进行陈述及答辩，每队以提交的作品为基础，进行10分钟陈述报告（PPT展示）与5分钟评委问答，每队共15分钟，主要考核参赛选手发现问题、分析问题、解决难题的能力；每队参与人数应为3-5人。

**五、竞赛日程**

（一）2018年10月15日，参赛院校递交报名登记表截止。

（二）2018年7月15日--2018年10月20日 知识赛。

（三）2018年10月20日--10月22日山东省总决赛。

（四）2018年10月23日公布全总决赛的入围名单。

（五）2018年10月26日公布山东省总决赛的一二三等奖。

（六）2018年11月15日24:00前，参赛院校递交最终版参赛方案。

（七）2018年11月20日前，公布全国总决赛结果及入围全国精英赛的参赛方案。

（八）2018年12月7日-12月9日，全国精英总决赛，竞赛地点：待定。

**六、竞赛方案**

请选手认真阅读附件1中S集团案例，按照附件3当中的框架，为S集团完成建立财务共享中心的整体规划建设方案。

作品封面需单独设计（包含指导教师、队长和队员姓名及联系方式，不可包含任何院校信息）。正文中文字体为宋体小四号，英文字体为Times New Roman 12号，单倍行距，调查问卷、照片等信息以附录形式体现，放在参赛方案最后，以便统计清楚页数。

参赛方案初稿请在规定时间内提交到组委会邮箱shangwudasai10@163.com，文件命名格式为：院校名称\_组别（本科/高职）\_团队名称\_队长姓名。

**七、参赛费用**

（一）知识赛 每人十元考务费。

（二）山东省总决赛400元每支队伍。

（三）全国总决赛按照每支参赛队1000元的标准收取参赛报名费。参赛报名费请于2018年11月10日前全额汇款至组委会账户，并注明“共享财务竞赛”。

（四）学校预选赛、全国精英赛免费。

1. **奖项设置**

 **知识赛：**

1. 知识赛组委会按照成绩划线，成绩优秀的按比例设置一、二、三等奖，对上述获奖的个人，由组委会颁发荣誉证书，此外知识赛还设置最佳院校组织奖 优秀指导教师奖。
2. 知识赛成绩合格的选手可自愿申领由主办单位颁发的财会类相关证书。证书具体申请办法另行通知。

**山东省总决赛：**

（一）山东总决赛，按照本科组和高职高专组分别设置一、二、三等奖。对上述获奖的团队和个人，由中国国际贸易促进委员会商业行业分会、中国国际商会商业行业商会、中国商业会计学会共同颁发奖牌及荣誉证书。

  （二）山东竞赛总决赛还将设置最佳院校组织奖，优秀指导教师奖。

（三）山东省总决赛一、二等奖直接入围全国总决赛。

  （四）山东省总决赛由竞赛主办单位公布总决赛的竞赛结果**。**

**全国总决赛：**

（一）按照本科组和高职高专组分别设置一、二、三等奖。对上述获奖的团队和个人，由中国国际贸易促进委员会商业行业分会、中国国际商会商业行业商会、中国商业会计学会共同颁发的全国总决荣誉证书。

  （二）设置最佳院校组织奖，优秀指导教师奖。

（三）公布入围全国精英赛的入围名单。

  （四）由竞赛主办单位公布总决赛的竞赛结果

**精英赛：**

（一）精英赛各组别前三名的参赛队，分别给予人民币 3000 元、2000 元和 1000 元的奖励，并颁发决赛冠军、亚军和季军的奖杯和荣誉证书。本科组和高职组冠军将有资格代表大陆地区赴香港参加2019年海峡两岸与港澳地区大学生会计与商业管理案例竞赛（暂定）。

（二）总决赛按比例分别设置一、二、三等奖。对上述获奖的团队，颁发奖牌和荣誉证书，并由专业评审给予专业点评。

（三）竞赛将设立优秀辅导教师奖和最佳院校组织奖等。

（四）精英赛各组别冠军选手和教师可获由浪潮铸远支持的课题名额，立项直接提供不低于1万元的现金及价值10万元的平台支持，及浪潮集团等企业考察调研支持，并推荐在核心期刊发表文章。

（五）精英赛各组别亚军团队可免费参加浪潮集团总部及国、央企财务共享中心游学，及知名高校夏令营。

（六）精英赛各组别季军团队可免费参加浪潮集团总部及国、央企财务共享中心游学。

**九、联系方式**

（二）中国国际贸易促进委员会商业行业分会教育培训部山东办事处

地 址：济南市天桥区无影山中路153号香港国际7号楼2单元1007室

联系人：靳成功    王磊

电 话：0531—86591892   邮 箱：shangwudasai10@163.com

网 站：www.sdssfw.com

Q Q:404218890 手 机：13127134237

（二）中国国际贸易促进委员会商业行业分会

地 址：北京市西城区复兴门内大街45号（100801）

联系人：朱晓丹

电 话：010-66094070

传 真：010-66094065

网 站：www.ccpitedu.org

**附件1. 竞赛案例**

**附件2.参考教材**

**附件3.作品框架**

**具体内容请浏览附件。**

**附件1. 竞赛案例**

**S集团简介**

**S集团背景介绍**

S集团有限公司成立于1999年，是国内最具实力、最具规模的大型建设集团之一。2015年，公司营业收入达412亿，连续9年入选中国500强企业。

公司业务涵盖工程施工、设计、装备制造、资本运营、房地产开发等领域。其中，建筑工程承包是公司核心及传统业务，业务种类覆盖铁路、公路、城市交通、水利水电、房屋建筑、桥梁等多个领域。目前，公司已经从以施工承包为主发展成为集科研、规划、设计、施工、监理能力为一体的较为完善的行业产业链，并且具备为业主提供一站式服务能力的大型建筑工程综合承包商。

公司旗下子公司众多，通过各地子公司为全国各省、自治区、直辖市提供建筑工程承包及其他服务，并在非洲、亚洲、南美洲等海外国家级地区参与基础设施建设。S集团总部设立在中国上海，下辖10个全资子公司，集团现有正式员工约19000人。

当前，S集团财务组织结构为“集团—公司—项目部（独立核算的非法人实体）”三层级管理结构，项目部下设财务部、人事部、行政部等相关部门。S集团财务部是负责公司资产管理、财务风险管理、资金管理、融资管理、财务分析、会计核算、税务管理、报表编制等工作的职能部门，同时负责指导分子公司的财务管理工作。分子公司实行独立核算，财务部内部一般设置会计核算、报表编报、资金管理、税务管理等岗位。

从S集团自身业务特征来看，具有项目核算单位较小、业务单一、成本类业务笔数少但费用和支付类业务笔数多的典型特征。

**S集团子公司简介**

S集团共有10个全资子公司，其中公司A、公司B、公司C、公司D、公司E分布在国内，主要经营范围是工程设计和施工，其他五个公司分布在海外。由于地域及准则等因素的差异性，在初期建设财务共享中心时，暂不考虑海外公司。现将国内五个子公司概况介绍如下：

公司A总部位于上海市，在建工程项目110余个，施工队伍分布在全国及南非等海外地区。公司A员工总数约3000人，从事财务岗位的工作人员约360人，收入49亿元，利润2.53亿元。

公司B总部位于杭州市，在建工程项目90余个，施工队伍分布在全国及南美等海外地区。公司B员工总数约1800人，从事财务岗位的工作人员约287人，收入32亿元，利润1.44亿元。

公司C总部位于武汉市，在建工程项目70余个，施工队伍分布在全国及欧洲等海外地区。公司C员工总数约2200人，从事财务岗位的工作人员约230人，收入29亿元，利润1.02亿元。武汉市教育资源丰富、人力成本相对较低。

公司D总部位于济南市，在建工程项目60余个，施工队伍分布在全国及欧洲等海外地区。公司D员工总数约1560人，从事财务岗位的工作人员约200人，收入17.9亿元，利润0.72亿元。

公司E总部位于长沙市，在建工程项目50余个，施工队伍分布在全国各地。公司E员工总数约950人，从事财务岗位的工作人员约170人，收入9.7亿元，利润0.22亿元。

**S集团财务管理现状及需求**

**财务管理现状**

1. **财务管理信息化程度不高**

建筑行业由于其独特的生产经营模式而带来地域广泛、财务主体不唯一等问题。财务信息化建设需要克服网络、复杂的管理层级等多种问题。建筑施工类项目多有因地处深山、远离城镇而导致的互联网覆盖难度大、网络设备维护难度大等特点。有些海外项目无法在当地搭建信息系统，也无法连接到国内的网络环境，使得许多管理需求无法得到信息化的有效支撑。

1. **管控难度大**

S集团的核算单位遍布全国各地，管理地域跨度大，管理层级多，增加了管理难度和风险，公司总部、分子公司难以及时、准确地掌握基层单位的财务状况和经营成果，会计信息质量水平不一，使得管控风险较高、财务资源闲置。

另外，基于建筑企业的特色，S集团项目部是最小的管理单元，常常与总部不在一个地区，数量多，分布广且流动性大，由于受到机制、手段、距离的制约，企业管理层对项目财务监管的难度相对较大。总部虽然制定了详细的规章制度，也实行了财务委派制和过程审计，但是仍然存在管理层面无法了解的情况。部分项目出现超权限范围审批、超制度规定采购、超工程清单计价、超合同条件付款等现象，甚至存在少数项目经理独揽财权，项目财务总监监管乏力的情况。

1. **资金集中程度不高**

因为属地结算、业主监管等原因，S集团存在银行账户数量众多、资金相对分散、资金集中难度大的问题。整个集团的银行账户数量超过5000个，分布在全国各地。资金集中、远程监控是一个很大的难题，仅银企直联一线工作就要花费大量的成本和人力。总部只能通过邮寄银行对账单、定期检查、事后审计等方式进行远程监管，无法有效地提高资金集中度、规避项目资金风险。

1. **财务人员紧缺**

随着S集团的经营规模迅速扩张，各专业的人力资源非常紧缺。项目数量快速增加，各地财务部的财务人员均出现短缺现象。许多新入职的财务人员迅速走上了财务主管的岗位，由于缺乏社会阅历及岗位经验积累，财务风险意识较差，导致部分项目出现会计基础工作薄弱、企业制度执行不力、财务质量不高、内控把关不严、资产与账目不符等现象。

**企业发展的内在要求**

S集团从所处行业财务管理存在的普遍问题及企业自身背景出发，做出了实施财务共享的战略选择。这既是企业“做大做强”的自身需求，也与国资委“管理提升”活动、风险内控体系建设的要求相契合，是企业补齐管理短板、加快转型升级、实现健康持续发展的必由之路。

在企业快速扩张的情况下，通过财务共享中心的建立，可以由共享中心集中处理记账、支付、报表等基础性工作，一方面可以减少派驻项目部财务人员的数量，节约成本；另一方面可以加强项目现场管控能力，降低企业经营风险。

根据S企业集团自身管理情况，集团董事会决定将差旅费报销、应收与应付、工资发放等几类业务纳入本次共享中心建设中。从而实现：

1. 统一及完善整个集团各类业务的相关制度，实现对该类业务的事前和事后控制。
2. 建立整个集团统一的财务核算流程，实现整个集团对各类业务核算的规范化、标准化。
3. 实现各类业务财务核算集中处理，降低人力成本。
4. 提高各类业务财务处理的效率及质量，提升员工满意度。

**附件2.参考教材**

参考资料1：《财务共享实训教程》

著者 马建军

ISBN 9787121324437

版次 1

出版社 电子工业出版社

出版时间 2017-09-01

参考资料2：《财务共享服务沙盘模拟教程》

著者 饶艳超

ISBN 9787564226893

版次 1

出版社 上海财经大学出版社

出版时间 2017-03-01

**附件3.作品框架**

# 小组成员及分工

总结报告的第一部分介绍小组成员分工，每个小组6-8人，每个学员分别扮演集团总部或是A、B、C、D、E子集团公司的不同岗位角色。除了共同讨论分析，每个小组成员也可以分别负责一部分实验任务，特别是文档任务。

| **序号** | **学员姓名** | **角色分工** | **实验任务分工** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |
| 7 |  |  |  |
| 8 |  |  |  |

# 战略与政策规划总结

对财务共享中心建设过程中的讨论确定的战略和政策规划内容进行总结，每项内容的总结都包括确定的最终选择以及选择依据两个方面。

1. **建设目标总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **建设结构总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **职能定位总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **建设策略总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **建设原则总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **选址总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **内部组织划分总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **人员测算总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 费用报销业务规划总结

本部分对财务共享沙盘实验过程中讨论分析的费用报销业务的管理制度、业务流程进行总结。

1. **统一管理制度**

对共享费用报销业务需要统一的相关制度内容以及能够达成的管理目标进行描述。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **统一的制度内容** | **达成的管理目标** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程优化**

对共享费用报销业务需要统一及优化的流程和能够达成的管理目标进行描述。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **流程统一/优化内容** | **达成的管理目标** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程描述**

对财务共享中心建设后的费用报销业务流程分步骤进行描述。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 步骤 | 责任部门/岗位 | 输入 | 输出 |
| 编号 | 名称 |
| 01 |  |  |  |  |
| 02 |  |  |  |  |
| 03 |  |  |  |  |
| 04 |  |  |  |  |
| 05 |  |  |  |  |
| 06 |  |  |  |  |
| 07 |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |

1. **纳入共享中心的岗位有：**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 应收业务规划总结

本部分对财务共享沙盘实验过程中讨论分析的应收业务的管理制度、业务流程进行总结。

1. **统一管理制度**

对共享应收业务需要统一的相关制度内容以及能够达成的管理目标进行描述。

| **序号** | **统一的制度内容** | **达成的管理目标** |
| --- | --- | --- |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程优化**

对共享应收业务需要统一及优化的流程和能够达成的管理目标进行描述。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **流程统一/优化内容** | **达成的管理目标** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程描述**

对财务共享中心建设后的应收业务流程分步骤进行描述。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 步骤 | 责任部门/岗位 | 输入 | 输出 |
| 编号 | 名称 |
| 01 |  |  |  |  |
| 02 |  |  |  |  |
| 03 |  |  |  |  |
| 04 |  |  |  |  |
| 05 |  |  |  |  |
| 06 |  |  |  |  |
| 07 |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |

1. **纳入共享中心的岗位有：**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 应付业务规划总结

本部分对财务共享沙盘实验过程中讨论分析的应付业务的管理制度、业务流程进行总结。

1. **统一管理制度**

对共享应付业务需要统一的相关制度内容以及能够达成的管理目标进行描述。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **统一的制度内容** | **达成的管理目标** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程优化**

对共享应付业务需要统一及优化的流程和能够达成的管理目标进行描述。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **流程统一/优化内容** | **达成的管理目标** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程描述**

对财务共享中心建设后的应付业务流程分步骤进行描述。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 步骤 | 责任部门/岗位 | 输入 | 输出 |
| 编号 | 名称 |
| 01 |  |  |  |  |
| 02 |  |  |  |  |
| 03 |  |  |  |  |
| 04 |  |  |  |  |
| 05 |  |  |  |  |
| 06 |  |  |  |  |
| 07 |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |

1. **纳入共享中心的岗位有：**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 工资业务规划总结

本部分对财务共享沙盘实验过程中讨论分析的工资业务的管理制度、业务流程进行总结。

1. **统一管理制度**

对共享工资业务需要统一的相关制度内容以及能够达成的管理目标进行描述。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **统一的制度内容** | **达成的管理目标** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程优化**

对共享工资业务需要统一及优化的流程和能够达成的管理目标进行描述。

| **序号** | **流程统一/优化内容** | **达成的管理目标** |
| --- | --- | --- |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| …… |  |  |

1. **业务流程描述**

对财务共享中心建设后的工资业务流程分步骤进行描述。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 步骤 | 责任部门/岗位 | 输入 | 输出 |
| 编号 | 名称 |
| 01 |  |  |  |  |
| 02 |  |  |  |  |
| 03 |  |  |  |  |
| 04 |  |  |  |  |
| 05 |  |  |  |  |
| 06 |  |  |  |  |
| 07 |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |

1. **纳入共享中心的岗位有：**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 运营与技术规划总结

对财务共享中心建设过程中的讨论确定的技术规划内容进行总结，每项内容的总结都包括确定的最终选择以及选择依据两个方面。

1. **基础环境及设备总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **信息系统总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **运营管理制度总结**

最终选择：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

选择依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 财务共享中心建设效果分析

从业务规范、效率、成本、风险、服务质量等几个维度，简单描述财务共享中心建设完成后预期带来的效果。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**附件4.全国精英赛评分细则**

A.现场用纸质版策划案（封面与内容）、现场陈述展示所用PPT文档或是视频及动画中出现院校信息，即若以各种形式（文字、口头）故意透露自己所在院校信息，扣3分。

B.比赛现场参赛队员人数未符合大赛规定（每支参赛队参赛队员3-5名，含助演），扣3分。

C.不同参赛队参赛队员交叉参赛（涉及到的每支参赛队扣分），扣3分。注：每支参赛队指导教师1-2人可以交叉指导。

D.PPT陈述时间超时：超时1分钟内、超时2分钟内、超时3分钟内、超时4分钟内、超时5分钟内及以上分别扣除1分，1.5分，2分，2.5分，3分（最多扣除3分）。

E.参赛语言不符合组委会要求，扣3分。

注：扣分均表示在评委评分的最终成绩上扣除。